профсоюз работников народного образования и науки

российской федерации

## московская городская организация

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

## работников учреждений ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы «Московский колледж бизнес-технологий»**

«Утвержден»

На заседании профкома

ГБПОУ КБТ

Протокол № 38

От «16» февраля 2022 г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**Первичной профсоюзной организации ГБПОУ**

**«Колледж бизнес технологий»**

**за 2021 год**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется: Трудовым кодексом РФ от 26.12.2001 (с последующими изменениями и дополнениями), Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ; Федеральным законом от 19.05.1995г № 82- ФЗ: «Об общественных объединениях»; Федеральным законом от 12.01. 1996 № 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевым Соглашением между ДОгМ и МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы, Положением о первичной профсоюзной организации,Положением о контрольно-ревизионной комиссии, Положением о материальной помощи, Положением об уполномоченном (доверенном) лице профсоюзного комитета по охране труда, Положением о работе с молодыми педагогами, планами работы ППО.

**Направления работы первичной профсоюзной организации.**

* представление интересов работников ОО в урегулировании трудовых споров с использованием в соответствии с законодательством всех форм защиты профессиональных, социально – трудовых прав и интересов работников;
* контроль за соблюдением трудового законодательства;
* предоставление членам профсоюза консультационной, материальной, правовой помощи;
* организация культурно - массовой, спортивно-оздоровительной, экскурсионной работы с членами профсоюза и их семьями;

**Состав Профсоюзного комитета:**

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель профкома | Мезина Елена Анатольевна |
| Заместитель председателя профкома, уполномоченный по охране труда | Елисеева Анастасия Робертовна |
| Председатель Ревизионной комиссии | Кузнецова Елена Владимировна |
| Председатель Совета молодых педагогов | Сверчкова Анастасия Викторовна |
| **Культурно-массовый сектор** | Карасева Виктория Сергеевна |

**Состав ревизионной комиссии:**

Председатель: Кузнецова Елена Владимировна -

Члены комиссии: Кузнецова Елена Владимировна

Ширнина Марина Владимиировна

Ревизионная комиссия работала по плану работы.

Члены профсоюза состоят на учёте в Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования города Москвы. Численность первичной профсоюзной организации составляет 75% от числа работающих в ОО.

Проведено 11 заседаний профкома.

Рассмотрены вопросы:

* О приёме в члены профсоюза;
* О выполнении коллективного договора;
* О внесении изменений и дополнений в Положение о системе оплаты труда работников ОО;
* Об утверждении инструкций по охране труда;
* Об проведении профсоюзного урока;
* О графике отпусков работников на календарный год;
* Об оказании материальной помощи членам профсоюза;
* О проведении Новогодней кампании;
* Отчёт уполномоченного по охране труда;
* О приёмке кабинетов к новому учебному году;

**Социальное партнёрство, коллективно- договорная работа.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ОО. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сторонами коллективного договора являются: Работодатель в лице его представителя – директора Аверьяновой Ларисы Васильевны; Работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации Мезина Елена Анатольевна.

Коллективный договор ГБПОУ КБТ заключён между работодателем и работниками ОО 21 апреля 2021г, зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 28 апреля 2021 г за № 257, является основным документом социального партнёрства в образовательной организации.

В течение года работодатель с профкомом согласовывал нормативно- правовые акты ОО.

Председатель ППО принимает участие в управлении ОО как член управляющего совета.

**Охрана труда и здоровья.**

Охрана труда и безопасность здоровья работников- одно из направлений работы ППО и работодателя ОО. Работники ОО обеспечены наличием правил, инструкций по охране труда, журналов инструктажа на рабочих местах.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

На заседании профкома заслушан отчёт специалиста по охране труда, Соломко Б.С.

**Работодатель по согласованию с Профкомом** утверждает:

* список работников, которые должны проходить обучение и проверку знаний по электробезопасности с присвоением 1-й, 2-й, 3-й,4-й группы;
* список работников, которые должны проходить обучение по охране труда один раз в три года;
* список работников и их должностей, которые проводят инструктажи по охране труда с работниками (вводный, вторичный), по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала, с обучающимися;
* положение о комиссии по проверке знаний по охране труда работников;
* инструкции по охране;

Проведено медицинское обследование работников, вакцинация от гриппа.

**Информационная работа.**

Первичная профсоюзная организация информирует членов профсоюза и работников ОО через корпоративную почту, на профсоюзной страничке сайта образовательной организации, информацию, размещённых на профсоюзных стендах.

**Повышение профсоюзной грамотности (участие в семинарах и других формах профсоюзной учёбы).**

МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводил семинар

**15 ноября 2021г.** по охране труда. Тема: Новые требования к обучению по охране труда. Принял участие – 1 человек.

Актуальными и полезными для работы первичных профсоюзных организаций стали ежемесячные селекторные совещания «Профсоюзный час», проводимые МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ (1 и 4 четверг).

**Работа с ветеранами педагогического труда.**

На учёте в ППО стоит 2 ветерана педагогического труда.

Профком уделяет внимание *членам профсоюза* педагогам - ветеранам педагогического труда. Председатель общественной организации по работе с ветеранами педагогического труда, член профсоюза – Громова Н.В. Ветераны приглашаются на торжественные собрания, проводимые в ОО, на встречи с обучающимися, получают от администрации и профкома поздравления с праздниками. Решением профкома и студенческого совета ОО установлено шефство учебных групп над ветеранами педагогического труда. По решению Профкома на основании личных заявлений им предоставляется материальная помощь.

**Работа с молодыми педагогами.**

На основании «Положения о работе с молодыми педагогами» образован Совет по работе с молодыми педагогами. Председателем Совета избран Сверчкова Анастасия Викторовна. Активное участие в работе ППО принимают участие молодые педагоги: Карасева В.С., Зимин А.Е., Осокин А.И.

4 члена профсоюза получили премию по подготовке обучающихся, ставшими призёрами и победителями по результатам Открытого регионального Чемпионата профессионального мастерства «Московские мастера» по стандарту WorldskillsRussia.

По инициативе Правительства Москвы и Московской Федерации профсоюзов в образовательных учреждениях города Москвы проводятся ежегодно профсоюзные уроки.

**Участие в социальных программах.**

МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ предлагает социальные программы для членов профсоюза.

* бесплатная юридическая помощь и консультация центра правовой поддержки для членов профсоюза «Профзащита»;
* детский отдых, оздоровление членов профсоюза;
* приобретение билетов на новогодние представления и новогодних подарков;
* кредитный союз учителей;
* благотворительный фонд МГО профсоюза работников народного образования и науки оказания помощи членам профсоюза.

3 члена профсоюза:. получили помощь по случаю рождения ребёнка в размере 10 000 рублей.

Администрацией колледжа совместно с Профкомом предоставлены 19 абонементов в фитнес клуб «Доктор Лодер»»;

Первичная профсоюзная организация провела благотворительную акцию совместно с руководителем ОО Аверьяновой Л.В «День донора». Сдали безвозмездно кровь для детской онкологической больницы г. Балашиха Московской области студенты и работники.

**Культурно – массовая работа.**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа.

Профком поздравляет членов профсоюза с днем рождения. Юбиляры получают – 10000 рублей и грамоты ТПО работников УГСО.

**Отдых, оздоровление, экскурсионная работа.**

Информация об отдыхе размещается на профсоюзных стендах, рассылается через корпоративную почту.

**Финансовая деятельность ППО.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Из заработной платы члена профсоюза на основании личного заявления изымается 1%.

Бухгалтер ежемесячно предоставляет информацию в профком о сумме перечисленных взносов; Профкомом направлено 3 обращения в бухгалтерию.

**Общие выводы и задачи на 2022г.**

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, работать лучше.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ОО – престижной.

Я, как председатель профкома, довожу до членов профсоюза и коллектива периодически информацию о работе ППО через корпоративную почту. Информация о работе МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ТПО работников УГСО размещена на сайтах.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над проблемами, о роли первичной организации в жизни ОО. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников ОО, соблюдение трудового законодательства, правил внутреннего распорядка дня, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Задачи:**

1. Увеличить численность первичной профсоюзной организации до 100%;
2. Осуществлять профсоюзный контроль по соблюдению работодателем трудового законодательства;
3. Принимать участие в проводимых мероприятиях ТПО работников УГСО и МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
4. Оказывать помощь в работе Совета молодых педагогов;
5. Улучшить информационную работу через общение в социальных сетях;